

El absentismo crece y 15.800 vascos no van a trabajar cada día sin estar de baja

Según un informe de Randstad que señala que la CAV y Nafarroa tienen un índice por encima de la media española

ABIÉR AJA - Jueves, 14 de Marzo de 2019 - Actualizado a las 06:00h

BILBAO- El absentismo laboral en Euskal Herria volvió a crecer durante el pasado año hasta el punto de que 29.300 personas no acudieron a su puesto de trabajo cada día, de media, pese a no estar de baja, de ellas 15.800 en la CAV y 3.500, en Nafarroa, según datos de la empresa de trabajo temporal Randstad.

En el caso concreto de la Comunidad Autónoma Vasca unas 50.900 personas, de media, no se presentaron diariamente en su puesto de trabajo y de dicho número total, los citados 15.800, no fueron a trabajar pese a no estar oficialmente enfermos. Con estos datos encima de la mesa, la CAV fue el territorio del Estado español con mayor nivel de absentismo laboral en el tercer trimestre de 2018, con el 5,5% frente a la media española del 4,5%, según Randstad.

De hecho, en algunos territorios vascos, el absentismo laboral supone que los trabajadores dejan de acudir a su jornada laboral 17 días de media al año, una cifra que, casualidad o no, ha vuelto a elevarse en los últimos años coincidiendo con el crecimiento económico.

Los cerca de 15.800 personas que no fueron a trabajar cada día en la CAV, pese a no estar enfermos, durante el tercer trimestre del pasado año, supusieron la pérdida de cerca de 22,8 millones de horas trabajadas, según el Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral elaborado por Randstad Research.

Según este informe, que analiza la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo, en la CAV, cada día más de 50.900 personas de promedio no acudieron a su puesto de trabajo. De ellas 35.000 se ausentaron por una incapacidad temporal.

En la CAV, el absentismo laboral en conjunto -sea justificado o no-, supuso la pérdida del 5,5% del total de las horas pactadas y sitúa al territorio con el índice más alto del Estado. Con respecto al trimestre anterior, el absentismo en la CAV creció en un 0,27%. En Navarra la situación fue un poco mejor porque las 14.100 personas que no acudieron a trabajar diariamente, por causas justificadas o no, dejan un balance de más de 6 millones de horas trabajadas y un índice de absentismo laboral del 5%, inferior al 5,5% de la CAV pero superior a la media española.

La industria es el sector con mayor tasa de absentismo y la construcción el que lo tiene más bajo. Fuentes sindicales vascas señalan que esto es debido a que normalmente en la industria hay mejores convenios y mayor control sindical y, simplemente, los trabajadores ejercen sus derechos sin miedo a represalias y, además, no trabajan a destajo como ocurre, en muchos casos, en el sector constructor.

EMPRESAS PREOCUPADAS En cualquier caso el tema del absentismo laboral es algo que ocupa y preocupa a las empresas vascas. En concreto, un estudio de la organización empresarial Cebek señala que un 35% de las compañías considera que el absentismo laboral es un problema importante para su organización. De hecho, el secretario general de Cebek, Fran Azpiazu, señaló durante la presentación de las previsiones económicas para este año que Bizkaia fue en 2017 el territorio del Estado con una mayor tasa de absentismo y en el pasado 2018 se situó en segunda posición, aunque aumentaron los días perdidos, un total de 17 frente a los 15,5 del año anterior. En su opinión, es precisa una reflexión pues es un problema que se debe afrontar “con medidas multidisciplinarias” de cara a corregir un factor que lastra la competitividad empresarial al aumentar los costes.

Durante la crisis que estalló en 2008, las tasas de absentismo laboral se redujeron sustancialmente tanto en Euskadi como en el Estado, algo que fuentes sindicales, achacan “al miedo a perder el trabajo de esa época, lo que hizo que la gente acudiese al empleo incluso estando enferma”.

Que Euskal Herria tenga un mayor nivel de absentismo que la media española no es malo en sí, explican los sindicatos, pues “a mayor nivel de protección social y de seguridad en el empleo, más absentismo laboral”. Y esto ocurre en toda Europa, de hecho los países donde se produce un mayor índice de

absentismo laboral son los más avanzados como los nórdicos casos de Dinamarca o Suecia.